

Số: **84** /KH-UBND

Diễn Châu, ngày **21** tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng giáo viên dạy tiểu học và mầm non
năm 2022 trên địa bàn huyện Diễn Châu

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2020;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Công văn số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ; Công văn số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về một số nội dung liên quan đến trình độ chuẩn được đào tạo và chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm; Công văn số 8842/UBND-TH ngày 12/12/2019 của UBND tỉnh Nghệ An và Công văn số 2570/HD-SNV ngày 23/12/2019 của Sở Nội vụ Nghệ An về tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 về trước;

Căn cứ Công văn số 2591/UBND-TH ngày 14/4/2022 của UBND tỉnh Nghệ An về cơ cấu chức danh, vị trí, số người được tiếp nhận, tuyển dụng, hợp đồng vào làm việc trong các cơ quan đơn vị thuộc huyện Diễn Châu;

Căn cứ Quyết định số 23/2021/QĐ-UBND ngày 12/8/2021 của UBND tỉnh Nghệ An về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Nghệ An;

Căn cứ Thông báo số 2011/TB-SNV ngày 22/9/2021 của Sở Nội vụ về số người làm việc trong các bậc học Mầm non, Tiểu học, THCS công lập năm học 2021-2022;

Ủy ban nhân dân huyện Diễn Châu ban hành Kế hoạch tuyển dụng giáo viên dạy tiểu học và mầm non năm 2022 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng giáo viên cấp tiểu học và mầm non để bổ sung giáo viên cho các trường tiểu học, trường mầm non công lập trực thuộc UBND huyện hiện còn thiếu so với quy định, đúng vị trí việc làm, đảm bảo chất lượng, đủ số lượng, đúng cơ



cầu; góp phần xây dựng đội ngũ giáo viên ngành giáo dục, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của huyện.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng giáo viên phải đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

Đảm bảo an toàn, ngăn ngừa, phòng chống các tiêu cực trong công tác tuyển dụng giáo viên.

II. CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG:

1. Tuyển dụng đặc cách theo CV số 5378 của Bộ Nội vụ:

1.1. Giáo viên Âm nhạc dạy tiểu học:

- Số lượng: 01 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn tối thiểu: Trung sư phạm Âm nhạc (hoặc trung cấp Âm nhạc, có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm).
- Đối tượng tuyển dụng: Trong số giáo viên đang hợp đồng theo Thông tư 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV và Nghị định 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ đã được niêm yết đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách theo Công văn số 811/UBND-NV ngày 23/4/2020 và Công văn số 914/UBND-NV ngày 07/5/2020 của UBND huyện Diễn Châu về việc niêm yết danh sách giáo viên đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 trở về trước.

1.2. Giáo viên Tin học dạy tiểu học:

- Số lượng: 05 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn tối thiểu: Trung cấp sư phạm Tin học, Toán Tin (hoặc trung cấp Tin học, toán tin, có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm).
- Đối tượng tuyển dụng: Trong số giáo viên đang hợp đồng theo Thông tư 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV và Nghị định 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ đã được niêm yết đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách theo Công văn số 811/UBND-NV ngày 23/4/2020 và Công văn số 914/UBND-NV ngày 07/5/2020 của UBND huyện Diễn Châu về việc niêm yết danh sách giáo viên đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 trở về trước.

1.3. Giáo viên dạy mầm non:

- Số lượng: 25 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn tối thiểu: Trung cấp sư phạm giáo dục mầm non.
- Đối tượng tuyển dụng: Trong số giáo viên đang hợp đồng theo Thông tư 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV và Nghị định 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ đã được niêm yết đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách theo Công văn số 811/UBND-NV ngày 23/4/2020 và Công văn số 914/UBND-NV ngày 07/5/2020 của UBND huyện Diễn Châu về việc niêm yết danh sách giáo viên đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách có hợp đồng lao động và đóng BHXH từ năm 2015 trở về trước. ✓

2. Tuyển dụng giáo viên Âm nhạc dạy tiểu học:

- Số lượng: 01 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn tối thiểu: Đại học sư phạm Âm nhạc.

3. Tuyển dụng giáo viên dạy mầm non:

- Số lượng: 10 người
- Yêu cầu trình độ chuyên môn tối thiểu: Cao đẳng sư phạm mầm non
- Đối tượng tuyển dụng: Trong số giáo viên đang hợp đồng theo Thông tư 09/2013/TTLT-BGDĐT-BTC-BNV và Nghị định 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ (ngoài đối tượng được tuyển dụng đặc cách)

4. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

+ Người đăng ký dự tuyển ngoài đáp ứng các yêu cầu trên cần phải có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu của vị trí việc làm và có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức;

- + Có quốc tịch Việt nam và cư trú tại Việt Nam;
- + Tuổi đời đủ 18 trở lên;
- + Có phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu quy định);
- + Có lý lịch rõ ràng;
- + Có đủ văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí cần tuyển;
- + Có sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:
 - + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
 - + Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

5. Ưu tiên:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2. ✓

Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại các điểm trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ.

1. Người đăng ký dự tuyển nộp trực tiếp 02 phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu), người dự tuyển phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong phiếu, tính đến thời điểm nộp phiếu và phải chịu trách nhiệm về tính chính xác những nội dung kê khai trong phiếu đăng ký dự tuyển. Bảng chuyên môn đúng với vị trí dự tuyển và các giấy tờ ưu tiên (nếu có).

2. Hồ sơ không trúng tuyển không trả lại; Hồ sơ trúng tuyển, người trúng tuyển phải trực tiếp đến cơ quan tuyển dụng trình bản chính các Văn bằng, Chứng chỉ, các loại giấy tờ khác theo yêu cầu để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

3. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong kê khai phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phát hiện người dự tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì sẽ hủy kết quả trúng tuyển.

IV. HÌNH THỨC, THỜI GIAN, QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG.

1. Hình thức: Xét tuyển

2. Thời gian nộp hồ sơ và xét tuyển: Từ tháng 05/2022 đến tháng 07/2022

3. Địa điểm nhận hồ sơ: Phòng Nội vụ huyện Diễn Châu, khối 3 Thị trấn Diễn Châu, huyện Diễn Châu, tỉnh Nghệ An.

4. Nội dung, quy trình xét tuyển: Được chia làm 2 vòng:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

+ Thời gian: Dự kiến thực hiện trong tháng 05/2021 và tháng 06/2021.

+ Địa điểm: Hội trường II – Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Diễn Châu.

- Vòng 2: Kiểm tra sát hạch thông qua hình thức thi phỏng vấn về trình độ hiểu biết chung; trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển

+ Thời gian: Dự kiến thực hiện trong tháng 05/2022 và tháng 06/2022

+ Địa điểm: Hội trường II – Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Diễn Châu.

+ Hình thức: Phỏng vấn

+ Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

V. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN:

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại mục 4 phần II (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b mục 1 phần này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần

tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VI. LỆ PHÍ XÉT TUYỂN:

Thí sinh nộp lệ phí thi theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/201 về quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ.

Chủ trì và phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo huyện tham mưu các văn bản hướng dẫn, xây dựng kế hoạch, thông báo, quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng giáo viên Tiểu học, Mầm non theo đúng quy định pháp luật.

Niêm yết, thông báo công khai kế hoạch, nội dung, hình thức, tiêu chuẩn, thời gian... về tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, tại Trụ sở UBND huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo. Phối hợp các cơ quan, đơn vị chuẩn bị cơ sở vật chất phục vụ công tác xét tuyển.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo.

Phối hợp phòng Nội vụ để tham mưu, tổ chức thực hiện các bước quy trình tuyển dụng giáo viên tiểu học, mầm non theo đúng các quy định pháp luật.

3. Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông huyện Diên Châu.

Chịu trách nhiệm thông báo thông tin của UBND huyện về kế hoạch tuyển dụng giáo viên theo các văn bản quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng giáo viên dạy Tiểu học và Mầm non trên địa bàn huyện Diên Châu năm 2022. Trong quá trình thực hiện nếu có những vấn đề mới phát sinh, vướng mắc báo cáo kịp thời về UBND huyện (qua phòng Nội vụ hoặc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện) để xem xét, giải quyết theo quy định./. ✓

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT Huyện ủy, HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ, GD&ĐT;
- Các đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, NV.

UM

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Tăng Văn Luyện



